

Jean-Brice Garella

ÉLECTIONS MUNICIPALES 2020
GARDANNE - BIVER



LETTRE OUVERTE AUX EMPLOYÉS MUNICIPAUX

Les fonctionnaires communaux sont des acteurs essentiels pour assurer un service public de qualité. Avec plus de 700 agents, **la Mairie est le 1^{er} employeur de la ville.**

Après 7 mandats consécutifs et 43 ans de gestion du personnel communal par une même et seule équipe, le constat est sévère, dramatique et inquiétant.

Un profond malaise règne au sein des services. Régulièrement des agents municipaux font état de difficultés dans leurs relations avec les élus, dans la gestion des services, dans les absences de décisions. Ces difficultés affectent le fonctionnement des services.

Certains fonctionnaires sont démotivés, d'autres déplorent le manque criant de personnel pour assurer correctement leurs missions. Dans certains services l'absentéisme important et récurrent nuit gravement au fonctionnement quotidien. Le découragement gagne les plus présents et les plus motivés qui sont, de fait, davantage sollicités. Le service des sports est un des cas emblématiques des carences municipales : pendant de nombreux mois celui-ci a fonctionné sans chef de service ! Que dire des cadres qui ont du mal à gérer leur équipe, à offrir un service public de qualité et dont certains ne sont pas soutenus par les élus et ... tant d'autres qui ont préféré quitter la commune. Aucune mesure sérieuse et pertinente n'est prise pour enrayer tous ces dysfonctionnements, ces démotivations...

Cette politique du personnel menée par la majorité, dénuée de considération humaine et de reconnaissance du travail montre ses limites. Le recrutement social affaiblit encore plus le fonctionnement des services et décourage nombre d'agents parmi les plus dynamiques. La **démotivation et la démobilisation touchent tous les services.** Cela influe sur la qualité du travail, sur le présentisme.

L'an dernier, 380 agents ont signé une pétition pour maintenir en poste le médecin du travail. Les élus ont préféré, sans aucune concertation, mettre un terme à cette collaboration plutôt que suivre les recommandations de ce médecin qui témoignait écoute, attention et bienveillance au personnel lequel se plaignait du climat social fortement dégradé.

Depuis la situation a empiré. Les Gardannais-es et Bivérois-es ont assisté à plusieurs conflits sociaux. Un au CCAS et un de plusieurs semaines au secteur éducation qui provoque chez les usagers un profond mécontentement et exaspération. L'image de la collectivité et de ses fonctionnaires s'en trouve encore davantage dégradée.

De fait, devant l'incapacité de la majorité à régler ces conflits, c'est une autre politique qu'il faut mettre en œuvre.

A la démotivation et à l'absence de reconnaissances vécues par nombre d'entre vous, nous proposons un **contrat de confiance** établi sur la base d'un véritable dialogue social avec vous-mêmes et vos représentants syndicaux.

La gestion du personnel et des ressources humaines s'appuiera sur les compétences individuelles et collectives permettant à chacun d'être acteur du changement. Cette démarche est essentielle pour répondre aux défis qui nous entourent, à l'environnement qui se complexifie, aux exigences accrues des usagers, aux aspirations nouvelles des collaborateurs. **La formation continue, la validation des acquis de l'expérience (VAE) et un recrutement transparent par les compétences** seront également des outils au service de cette gestion.

Nous aurons à cœur de redonner du sens à l'action, d'affirmer une culture commune, de partager des valeurs communes, de mettre en place et faire vivre une relation hiérarchique porteuse de sens, de respect et de confiance. **La direction des ressources humaines sera repositionnée dans ce sens, impulsera ces valeurs et sera garante de ce nouveau fonctionnement.**

Avec votre concours, nous mettrons en œuvre **une organisation de travail plus souple et plus horizontale** avec une véritable autonomie dans les prises de décisions, mais aussi avec pour corollaire un suivi et un contrôle plus rigoureux du travail effectué. De même, pour faire face aux divers enjeux, nous favoriserons **une plus grande mobilité et un décloisonnement des services** afin d'opérer les transversalités nécessaires. Cette organisation sera également en adéquation avec un nouveau fonctionnement politique basé sur la transversalité politique, fonctionnement qui tranchera avec la pratique cloisonnée de la majorité actuelle, où les décisions sont prises par un petit noyau d'élus.

Notre volonté est de rendre notre ville dynamique et attractive, de sortir du clientélisme qui gangrène la commune. **Notre ambition est de mettre le citoyen au cœur des problématiques de la ville et de faire des habitants des acteurs du changement.** Pour ce, nous introduirons des démarches participatives afin de faire appel à l'expertise de chacun. En cohérence avec ce fonctionnement participatif, **nous transposerons cette démarche au sein des services municipaux afin d'offrir, non dans les discours mais dans les actes, un service public de qualité.**

Jean-Brice Garella